

診断無料・相談無料

# らくらく 介護離職リスク診断

従業員だけでなく、その家族の年齢構成を把握していますか？

介護休業や介護休暇の制度を設けていますか？

介護離職防止を支援する助成金があることをご存知ですか？

## らくらく介護離職リスク診断サービスとは？

簡単なアンケートにお答えいただくだけで貴社に潜む  
“介護離職リスク”について簡易診断するサービスです。

## “介護離職”とは？

人口の高齢化に伴い、介護を必要とする高齢者は増加の一途をたどっています。それに伴い、介護を理由に退職する労働者は年間約 10 万人にも上り、大きな社会問題となっています。介護離職は、貴重な経験やスキルを持った人材を失ってしまうという点で、企業にとっても大きな損失をもたらします。

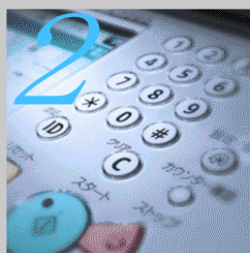
介護と仕事との両立を図るべく、育児・介護休業法が改正され、介護休業や介護休暇などがより取得し易く制度化されていますが、それだけでは十分とは言えません。企業としても一定の支援策を立案し、実行していくことが求められています。

- 従業員やその家族の年齢層を把握していますか？
- 法定どおり、またはそれ以上の介護休業・介護休暇制度を設けていますか？
- 仕事と介護の両立について、従業員が相談できる窓口はありますか？
- 管理職に対し、介護離職問題に関する研修などを実施していますか？
- 社内の両立支援体制を従業員に明確に周知していますか？ …etc

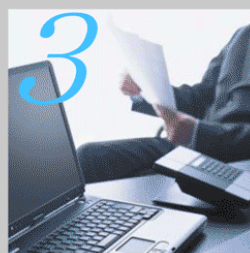
### サービスの流れ



裏のアンケートにご回答ください。



そのまま FAX してください。



診断結果レポートをお届けし、貴社の介護離職リスクの現状について、親切丁寧にアドバイスいたします。

裏のアンケートにお進みください



# らくらく介護離職リスク診断

貴社の現況について、以下のアンケートにお答えください。  
貴社の“介護離職リスク”を診断し、レポートをお届けいたします。

1	従業員の年齢構成はどうなっていますか？ ※おおよそで結構ですのご記入ください。 10代～20代 [       ] 名      30代～40代 [       ] 名      50代～60代 [       ] 名	
2	従業員の家族の年齢構成、状況を把握していますか。	YES・NO
3	介護休業・介護休暇について、制度を設けていますか。	YES・NO
4	介護に関し、法令の水準を上回る休業・休暇の制度を設けていますか。	YES・NO
5	仕事と介護の両立に関し、従業員が相談できる窓口がありますか。	YES・NO
6	管理職等に対し、介護離職の防止を目的とする研修を実施していますか。	YES・NO
7	介護離職防止を支援する助成金があることをご存知ですか。	YES・NO
8	短時間勤務やフレックスタイム制など、仕事と介護の両立に役立つ柔軟な労働時間制度を導入していますか。	YES・NO
9	介護休業を取得した従業員に支給される給付金があることをご存知ですか。	YES・NO
10	介護を理由に退職した従業員を再雇用する制度がありますか。	YES・NO
11	介護について、従業員同士が相談し合えるような企業風土がありますか。	YES・NO
12	急な引継ぎにも対応できるよう、業務の共有体制は整っていますか。	YES・NO
13	従業員の介護休業について、会社として経済的支援を行う仕組みがありますか。	YES・NO
14	介護休業終了後の職場復帰を円滑にするためのサポート体制がありますか。	YES・NO
15	仕事と介護の両立支援に関する公的な相談機関をご存知ですか。	YES・NO
16	顧問契約をしている社会保険労務士がいますか。	YES・NO

必要事項をご記入の上、FAXにて送信してください。

貴社名		業種	
所在地			
従業員数	名 (うちパート・アルバイト	名)	
ご担当者名		所属	
TEL		FAX	
E-mail			

当社労務士事務所は、本アンケート用紙を、らくらく介護離職リスク診断サービスのご提供を行うために取得・利用いたします。

FAX 送信先 > 022-343-7528

細川社会保険労務士事務所

〒 980-0022 仙台市青葉区五橋 1 - 1 - 58 - 216

TEL:022-343-7527 FAX:022-343-7528

E-mail:hosokawa\_sr\_office@sky.plala.or.jp

URL:http://hosokawa-sr.com